



รายงานผลกิจกรรม

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)



องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง
อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์



รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลกระเปือย

อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข

คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้ม ที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแบบประชากร (Happy ๘) เป็น แนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ ร่วมกันผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบน พื้นฐาน ความสุขแบบประชากรที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. Happy Body (สุขภาพดี)

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความสุขเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่สด ปร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. Happy Heart (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

๓. Happy Society (สังคมดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนชนทำงาน และพ่อกอ้าย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่ การที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักรสรหาการผ่อนคลาย ใ้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. Happy Brain (ทาคาวามู)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. Happy Soul (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสัจพจน์ให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. Happy Money (ปลอดภัย)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. Happy Family (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรักความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

การปรับใช้แนวคิด ทฤษฎี

การนำเอาแนวคิด Happy Workplace มาปรับใช้เป็นแนวทางในการจัดการชีวิตของตนเองให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม มีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแบบดปการที่สมดุลกับชีวิต ทำให้มีสุขภาพดี ดูแลตนเองได้ ไม่เป็นภาระแก่ใคร

แผนดำเนินการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกระเปื่อง อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ที่	แผนปฏิบัติการ	ระยะเวลา												หมายเหตุ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	เตรียมงาน โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านนโยบาย (Happy Workplace) ๑.๑ ศึกษาความเข้าใจ แนวคิด วัตถุประสงค์ ขอบเขตของ (Happy Workplace) ๑.๒ ศึกษาข้อมูล ประเด็นยุทธศาสตร์ นโยบายของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับ (Happy Workplace) ๑.๓ ศึกษารวบรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เกี่ยวข้องกับ (Happy Workplace) ๑.๔ นำผลการสำรวจความพึงพอใจและผลการสำรวจความผูกพันมาประกอบการวิเคราะห์จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy Workplace)													
๒	จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy Workplace) และเสนอแผนให้ผู้อำนวยการให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ													
๓	ดำเนินการตามกิจกรรมย่อย													
๔	สำรวจความพึงพอใจของแต่ละกิจกรรม													
๕	สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม (Happy Workplace)													

กิจกรรมย่อยองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace ๘ ประการ								ระยะเวลาในการดำเนินงาน	สำนัก/กองที่รับผิดชอบ
		Body	Heart	Money	Relax	Brain	Soul	Family	Society		
๑	กิจกรรมจัดแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ในหน่วยงาน	√								๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม
๒	กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญปีใหม่		√							๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖	สำนักปลัด
๓	กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ และปลูกต้นไม้ ณ วัดบ้านกระเบื้องน้อย หมู่ที่ ๒ เป็นการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร และเกิดการร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน								√	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖	สำนักปลัด
๔	กิจกรรมการส่งเสริมให้สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย โดยการปลูกต้นไม้บริเวณที่ทำการ สร้างบรรยากาศที่น่าทำงาน				√					๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖	สำนักปลัด
๕	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานต่างๆ					√				๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	สำนักปลัด
๖	กิจกรรมส่งเสริมประเพณีอันดีงามหล่อเทียนพรรษา ฟังธรรมเทศนา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมอันดีในการดำเนินชีวิต						√			๑ ส.ค. ๒๕๖๖	กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม
๗	กิจกรรมการส่งเสริมด้านการออม การวางแผนในการใช้จ่าย และส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม			√						๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	กองคลัง
๘	กิจกรรมตักบาตร รดน้ำขอพร ในวันผู้สูงอายุ							√		๑๓ เม.ย. ๒๕๖๖	สำนักปลัด

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง อำเภอยะนิงบุรี จังหวัดสุรินทร์
ด้านที่ ๑ Happy Body (สุขภาพดี)
กิจกรรมจัดแข่งขันกีฬาสามัคคีในหมู่บ้านงาน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การองค์การส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์
ด้านที่ ๒ Happy Heart (น้ำใจงาม)
กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญปีใหม่



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การของส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง อำเภอลำลูกขัน จังหวัดสุรินทร์

ด้านที่ ๓ Happy Society (สังคมดี)

กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ และปลูกต้นไม้ ณ วัดบ้านกระเบื้องน้อย หมู่ที่ ๒ เป็นการส่งเสริม
ให้เกิดความสามัคคีในองค์กร และเกิดการร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปลูกองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง อำเภอยะนิงบุรี จังหวัดสุรินทร์

ด้านที่ ๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย)

กิจกรรมการส่งเสริมให้สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย โดยการปลูกต้นไม้บริเวณที่ทำการ สร้างบรรยากาศที่น่านำทำงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานต่างๆ



ตามันพัชกรวิภากร BEST QUALITY

วชิรย์การฉบับนี้กล่าวถึงว่า

นางสาวฉันทิยา นนท์ วรรณสุรินทร์

[illegible]

เพื่อรองรับการทดสอบความรู้และการประเมินวิชาชีพ
ตามเกณฑ์การขอรับใบประกอบวิชาชีพ
รวมเวลา ๑ ชั่วโมง

ชั้น ๑ ที่ ๒ ห้องประชุม ขลุ่ยแก้ว ๒๕๖

சென்னை

(มหกรรม)

Small 100



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ให้ประเทศชาติมีชัยตลอดไป ข้าพเจ้าขอแสดงว่า

นายแพทย์สุพรรณพงษ์ ศรีทอง

ข้อ ๑๖ : การปฏิบัติงานราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

๒๓ : การปฏิบัติงานการทางคมนาคม

การนำสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอน

ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ขอไว้เพื่อความสมบูรณ์ของเรื่อง เป็นคำสั่งสำคัญในการปฏิบัติงานที่

๙/๑๑๓๓๓๓๓๓

ยุทธศาสตร์เชิงรุก เป็นกำลังสำคัญในการ

1

ศาสตราจารย์ ดร.
บัณฑิตมหาวิทยาลัยมหา

9/12/2019
Time
Date/Time



ตามความหมายของนิเวศวิทยา
หมายถึงระบบที่มีสิ่งแวดล้อม

สมาคมนักข่าวนักหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย

អាចចាត់វិធាន ថ្មី

ได้เข้าทำราชการอยู่แล้วหา บัญชีและใบเสร็จการรับราชการของกรมมณฑลขึ้นไว้แต่การแต่งตัว
และอาหารการกินนั้น ฝืนฝืนวางใจปฏิญาณตั้งจะรับทำด้วยใจเป็นสัตยาบัน
(Prasatong, Duttaprasanna, Chakrabarti : ๑-๒) หรือที่ ๕ การได้มีตำแหน่งราชการที่ผู้มีการศึกษาตั้ง
แต่การเข้ารับราชการแล้ว ครั้นเมื่อ ๒๖๓๖-๒๖๓๗ ได้ ๑-๔ (ปรากฏหน้า ๒๘๖)

๗. วัตถุประสงค์ของงานวิจัยนี้ เพื่อหาผลสัมฤทธิ์ของ

๗. วัตถุประสงค์ของงานวิจัยนี้ เพื่อหาผลสัมฤทธิ์ของ

1000

การสุ่มตัวอย่าง

MOBILE
DEVELOPMENT

10

10



உணர்வுகூர்ச்சை

[illegible]

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

160

38

ANNALS

27500177

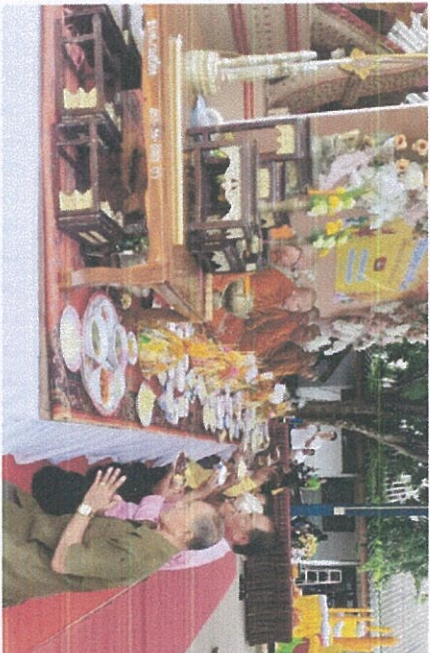
อินทนิล



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การองค์การองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกระเบื้อง อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ด้านที่ ๖ Happy Soul (ทางสงบ)

กิจกรรมส่งเสริมประเพณีอันดีงาม หล่อเทียนพรสา พื้งธรรมเทศนา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมอันดีใน
การดำเนินชีวิต



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง อำเภอยุเมทบุรี จังหวัดสุรินทร์

ด้านที่ ๗ Happy Money (ปลอดภัย)

กิจกรรมการส่งเสริมด้านการออม การวางแผนในการใช้จ่าย และส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อกระทู้อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

ด้านที่ ๘ Happy Family (ครอบครัวดี)

กิจกรรมวันสงกรานต์ สงน้ำพระ รดน้ำขอพร ผู้สูงอายุ



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

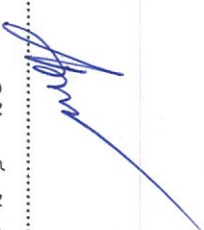

(นายยุทธพงศ์ ชื่นเพชร)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)


(นางปิยะมาศ คอลองงาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)


(นางจามรดี ทิพย์ประเสริฐ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง

-
ทราบ


(ลงชื่อ)
(นายวิชัย เย็นรัมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง