



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง

อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง กำหนดอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ
	๑.๒ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- รายงานการสำรวจตำแหน่งและอัตรารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล - ตรวจสอบบัญชีตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง พร้อมรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
	๑.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๒๖,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามระเบียบ ข้อบังคับ ของงานบริหารบุคคล
	๑.๔ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จัดทำสัญญาจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย
	๑.๕ แผนการจัดการความรู้ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- แผนจัดการความรู้ ด้านแผนงานการบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลังหรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
	๑.๖ การจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ - ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน
	๑.๗ การประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- มี การกำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลเลื่อนขั้นการปฏิบัติงาน
	๑.๘ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๒๖,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามระเบียบ ข้อบังคับ ของงานบริหารบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินโครงการ
๒. การพัฒนาบุคลากร	๒.๑ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล กระเปื้อง เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ไม่มี ข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย)
	๒.๒ การกำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง เพื่อพัฒนาบุคคลในองค์กร
	๒.๓ สำนวจความต้องการในการ ฝึ กอบรม และพัฒนาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- สำนวจความต้องการในการฝึกอบรม และพัฒนาเพื่อทราบความต้องการของ บุคลากรในสังกัด
	๒.๔ การฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่ หน่วยงานของ อบต. และหน่วยงานอื่น ได้จัดอบรม	๔๒,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- ผู้เข้าอบรมหลักสูตรต่างๆที่หน่วยงาน ของอบต.และหน่วยงานอื่น ร้อยละ ๑๐๐