



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566

- มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ



องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง
อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง และองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้องได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. มาตรการ No Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด ในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานหรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งนี้ปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค์ : https://krabuang.go.th/index.php
๒. การประชุมเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance)	เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ได้มีการดำเนินการจัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของการรับของขวัญหรือของกำนัล หากจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือของกำนัลและประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ

		ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๓. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร(การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ”	เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ” โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยังหัวหน้าส่วนราชการต่างๆในองค์กร ในการติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ” ณ โต๊ะทำงานหรือห้องทำงาน เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความโปร่งใสของหน่วยงานให้เพิ่มมากขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏตามลิงค์ : https://krabuang.go.th/index.php
๔. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ได้มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณพื้นที่โรงเรียนบ้านห้วยน้ำคำ ตำบลกระเบื้อง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดสุรินทร์ เราทำความดีด้วยใจเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ โดยการจัดกิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกที่ดี มีการตระหนักรู้จักรับผิดชอบ การเป็นผู้ให้ ผู้เสียสละ มีจิตสาธารณะ ซึ่งเริ่มจากการปฏิเสธหรืองดรับของขวัญ และปลูกจิตสำนึกการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. การสร้างแรงจูงใจ หรือส่งเสริมให้คิดในเชิงบวกเกี่ยวกับค่านิยมด้านจิตสาธารณะให้เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการเป็นคนดี มีคุณธรรม และมีเจตคติที่ดีต่อการมีจิตสาธารณะ ๒. การพัฒนาเป็นการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านจิตสาธารณะ โดยเน้นผู้ปฏิบัติเป็นสำคัญ หมายความว่าให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้แบบร่วมมือกัน โดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อาทิ การจัดกิจกรรมที่ช่วยเหลือหรือรับใช้สังคม

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๕. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง”	๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่องดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง (ปรากฏตามลิงค์) https://krabuang.go.th/page.php?pagename=data_detail&id=๒๒๘ ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ (Do's)ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ (ปรากฏตามลิงค์) https://krabuang.go.th/page.php?pagename=data_detail&id=๒๒๙ ๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ปรากฏตามลิงค์) https://krabuang.go.th/page.php?pagename=data_detail&id=๒๒๘	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ได้รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ปรากฏว่าไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ปรากฏตามลิงค์) https://krabuang.go.th/page.php?pagename=menu&menuid

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๖. การฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยได้รับเกียรติจาก นางอารีย์ เจริญรักษ์ ท้องถิ่นอำเภอชุมพลบุรี มาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง โดยมีนายวิชัย เย็มรัมย์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระเบื้อง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการปฏิบัติงาน พัฒนาการทำงานในองค์กร ตลอดจนเสริมสร้างทักษะและความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรัก ความสามัคคีมากยิ่งขึ้น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำและข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ	บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๗. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน หรืออื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กระเป๋ียง ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ อาทิ เว็บไซต์ www.krabuang.go.th , Facebook ชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลกระเป๋ียง , Line official หรืออื่นๆ	๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความ ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และ เผยแพร่ได้ทันเหตุการณ์ ๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่ โปร่งใสเท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐ กำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้อง เดินทางมาที่องค์การบริหารส่วนตำบล กระเป๋ียง
๘. มาตรการจัดให้มีระบบและ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลกระเป๋ียง	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียน ทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไป ยังช่องทางจากเว็บไซต์ (ปรากฏตามลิ้งค์) <a href="https://krabuang.go.th/page.php?page
ename=helpreport">https://krabuang.go.th/page.php?page ename=helpreport	๑. สามารถเข้าถึงช่องทางการ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลกระเป๋ียง ได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ปัญหาเป็นไปด้วย ความรวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ใน ระเบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐรู้จักปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน